Một công ty xuất khẩu phần mềm cần viết một chương trình quản lý nhân viên toàn thời gian và nhân viên bán thời gian.

1: Xây dựng lớp NhanVien để nhóm các thuộc tính chung.

- Các thuộc tính của lớp nhân viên bao gồm: mã nhân viên, họ tên, tuổi, số điện thoại, email

2: Xây dựng lớp NhanVienFulltime kế thừa từ lớp NhanVien.

- Lớp NhanVienFulltime có chứa thuộc tính số tiền thưởng, số tiền phạt, lương cứng

3: Xây dựng lớp NhanVienParttime kế thừa từ lớp NhanVien. -Lớp NhanVienParttime có chứa thuộc tính số giờ làm việc.

5: Xây dựng phương thức tính lương thực lĩnh cho nhân viên toàn thời gian và nhân viên bán thời gian theo công thức sau:

• Lương thực lĩnh (fulltime) = lương cứng + (số tiền thưởng – số tiền phạt).

• Lương thực lĩnh ( parttime) = số giờ làm việc \* 100000

6: Viết phương thức tính trung bình lương của nhân viên cả công ty..

7: Viết phương thức liệt kê danh sách nhân viên toàn thời gian có mức lương thấp hơn mức lương trung bình của các nhân viên trong công ty.

8: Viết phương thức tính số lương phải trả cho tất cả các nhân viên bán thời gian.

9: Viết phương thức sắp xếp nhân viên toàn thời gian theo số lương tăng dần.